

Muito importante!

Empregadore(a)s não podem se recusar a pagar salário por causa do status migratório do(a) trabalhador(a). Em Massachusetts, é ilegal ameaçar denunciador(a)s para a imigração. O Grupo Mulher Brasileira colabora com a Procuradoria Geral do Estado na investigação e punição de empregadore(a)s que ameaçam trabalhador(a)s.

Você sabia que nos Estados Unidos a lei não obriga os empregadore(a)s a pagar: férias, horário de almoço e licença maternidade?

No entanto, o(a)s empregadore(a)s são obrigado(a)s a pagar pelo trabalho executado, inclusive por horas extras, independente de status migratório. **Em caso de acidente de trabalho, um programa do governo, chamado em inglês, workers' compensation, paga aos trabalhador(a)s impossibilitado(a)s de trabalhar devido ao acidente.**

Glossário de termos importantes:

empregado(a) - employee
empregador(a) - employer
hora extra - overtime (OT)
licença maternidade - maternity leave
seguro de acidente de trabalho - workers' compensation



Venha tomar um café conosco e saber mais sobre o nosso projeto, as leis trabalhistas e os seus direitos de trabalhador(a).

Este projeto é feito em parceria com o Greater Boston Legal Services, a Procuradoria Geral do Estado, a MAPS – Massachusetts Alliance of Portuguese Speakers e financiado pela Fundação Hyams.



697 Cambridge St. Suite 106
Brighton, MA 02135
T: (617) 202-5775 x12
F: (617) 779-9586

meusdireitos@verdeamarelo.org
www.verdeamarelo.org

Conheça seus Direitos Trabalhistas



Um Projeto do Grupo Mulher Brasileira

para conscientizar a comunidade brasileira sobre os direitos dos trabalhador(a)s imigrantes nos Estados Unidos.



Qual é o valor do salário mínimo em Massachusetts?

O valor do salário mínimo é de \$10 por hora (em janeiro de 2017 será de \$11) e se aplica tanto se você é pago por hora ou por produtividade. Todos os trabalhador(a)s devem ser pago(a)s semanal ou quinzenalmente.

Gorjetas

Funcionário(a)s que prestam serviços diretamente a(o)s clientes e recebem gorjeta, como garçonetes, garçons, atendentes e barmen, podem ser pago(a)s \$2,63 por hora, caso recebam gorjeta regularmente. No entanto, a soma dos valores do salário e da gorjeta deve atingir, no mínimo, \$10 por hora. 100% da gorjeta é do(a) funcionário(a).

Hora extra (overtime)

Hora extra é a hora que você trabalha acima de 40 horas por semana e deve ser paga com 50% de acréscimo sobre o valor da hora normal. Ou seja, se você recebe \$10/hora, deve receber \$15 por cada hora extra trabalhada. Certas profissões e firmas são isentas das leis federais e estaduais de pagamento de hora extra. Se você acha que seus direitos de pagamento de hora extra estão sendo violados, procure o GMB para mais informação.

Licença maternidade

Mulheres que trabalham em tempo integral têm direito a licença maternidade não remunerada de oito semanas. Nenhuma empresa é obrigada a pagar licença maternidade. Muitas empresas pagam por duas semanas, mas isso é decisão da empresa.

Horário de almoço

Trabalhadore(a)s que trabalham mais de 6 horas por dia têm direito de parar por 30 minutos para almoçar, mas a empresa não é obrigada a remunerar por este tempo.

Conheça seus direitos...

Demissão

Não há aviso prévio nos Estados Unidos. Empregadore(a)s têm o direito de demitir seu(u)a funcionário(a)s a qualquer momento sem notificação. Muitas empresas dão duas semanas de notificação mas não têm obrigação de fazê-lo. Trabalhadore(a)s indocumentado(a)s não têm direito de receber seguro desemprego.

Seguro de Acidente no Trabalho

Nos Estados Unidos, todo(a)s trabalhadore(a)s têm direito a receber um Seguro de Acidente no Trabalho (workers' compensation), caso se acidentem no trabalho. Empregadore(a)s recolhem este seguro com base no salário de cada funcionário(a). Em caso de acidente ou de doença no trabalho, este seguro custeia todas as despesas médicas e paga 60% do salário do(a)s trabalhadore(a)s impossibilitado(a)s de trabalhar por mais de cinco dias. Se a empresa não recolher o Seguro, um Fundo do Governo (Trust Fund) arca com as despesas de modo que o(a) trabalhador(a) não fica sem receber.

Férias

Em Massachusetts, os empregadore(a)s não são obrigado(a)s a dar férias remuneradas. A legislação permite que cada empresa estabeleça sua própria política de pessoal. Quer dizer, algumas empresas pagam por uma semana de férias, outras por duas semanas de férias, mas tem empresa que não paga por férias alguma. Isto é legal nos Estados Unidos. Atenção: férias não gozadas têm de ser pagas se o(a) funcionário(a) for demitido(a).

Trabalhadoras Domésticas

Se você é trabalhadora doméstica, autônoma ou funcionária, e presta trabalho doméstico residencial, como faxineira, babá, nanny e cuidadora de idosos ou enfermos,

Não seja explorado(a)!

você tem direito a um contrato por escrito, contendo a carga horária, o valor de salário-hora e as tarefas a serem executadas, no primeiro dia de trabalho por quem trabalha mais de 16 horas por semana para o(a) mesmo(a) empregador(a) que inclua:

- Direito de ser paga por todas as horas de trabalho, inclusive durante o trajeto entre uma casa e outra e até que a trabalhadora esteja completamente isenta das obrigações das atividades de trabalho.

- Demissão sem justa causa para trabalhadora que reside no local de trabalho: direito a aviso prévio de 30 dias ou duas semanas de salário se o contrato for rescindido imediatamente.

- A trabalhadora doméstica tem o direito a 8 semanas de licença maternidade **não remuneradas** em caso de nascimento ou adoção de filhos.

Essa lei **não** se aplica para babás casuais (que trabalham menos de 16 horas por semana) ou trabalhadoras contratadas por agência de emprego registradas no M.G.L. c. 140.

Licença Médica (Sick Time)

Trabalhadore(a)s de empresa com mais de 11 funcionário(a)s têm direito a usar até 40 horas de licença médica remunerada por ano. Trabalhadora(e)s de empresa com menos de 11 funcionário(a)s têm direito a usar até 40 horas de licença médica não remuneradas por ano. O(a) trabalhador(a) pode usar a licença médica para cuidar da sua própria saúde física ou mental ou do(a) cônjuge, filhos, pais, sogro ou sogra, genro ou nora. Esta licença pode ser usada também em consequência de violência doméstica.